

Designação do projecto	Balance
Código do projecto	LISBOA-02-0853-FEDER-045762
Objectivo principal	Reforçar a competitividade das pequenas e médias empresas
Região de intervenção	Lisboa
Entidade beneficiária	SISCOG - Sistemas Cognitivos, S.A.
Data de aprovação	02-10-2019
Data de início	20-08-2019
Data de conclusão	19-11-2021
Custo total elegível	93.418,00 Euros
Apoio financeiro da União Europeia	37.367,20 Euros, através do Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

#### Objectivos, actividades e resultados esperados

Com o propósito de atingir os objectivos estratégicos definidos para 2018-2021, nomeadamente o aumento da quota de mercado, o crescimento da atividade e o reforço do valor acrescentado da empresa, a SISCOG pretende, com este projecto Balance, concretizar dois objectivos relevantes do seu plano estratégico para este período, designadamente:

1. O desenvolvimento de programas para captação e retenção do pessoal, e
2. O aumento da produtividade anual.

Num contexto tecnológico cada vez mais competitivo e pleno de oportunidades, a SISCOG tem vindo a sentir o impacto destes fatores nos seus recursos humanos, nomeadamente na atracção e retenção de quadros técnicos qualificados, tendo já percebido que a falta de clareza no caminho que cada colaborador pode fazer na empresa é um aspecto fulcral no compromisso e motivação das pessoas.

Com este projecto de criação de um modelo de gestão de carreiras e implementação e certificação da norma NP 4552:2016, procura-se:

- Delinear percursos de carreira claros e realistas;
- Comunicar a proposta de valor destes percursos com clareza e transparência por toda a Organização;
- Melhorar as condições oferecidas aos colaboradores no âmbito da conciliação das várias esferas das suas vidas, promovendo um melhor *work-life balance* que terá impacto num maior grau de motivação, desempenho e produtividade, alavancando desta forma a competitividade da empresa.